

ФЕДЕРАЛЬНОЕ МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ЦЕНТРАЛЬНАЯ МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ №119 Федерального медико-биологического агентства»

ПРИКАЗ

г. Москва

30.12.2022

№ 433

Об утверждении положения
о системе управления охраной труда
в ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России
и политики ФГБУЗ ЦМСЧ № 119
ФМБА России в области охраны труда

Руководствуясь разделом X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, ГОСТ 12.0.230.6-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Обеспечение совместимости системы управления охраной труда с другими системами управления», ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», учитывая мнение выборного органа первичной профсоюзной организации ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России № 17 от 29.12.2022 приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Положение о системе управления охраной труда в ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России (приложение № 1).

1.2. Политику ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России в области охраны труда (приложение № 2).

2. Начальнику отдела кадров Горячевой С.В. головного подразделения ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России довести приказ до сведения всех работников ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России под подпись, вновь принимаемых работников знакомить с политикой ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России в области охраны труда и положением о системе управления охраной труда в ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России

010891 до подписания трудового договора.

3. Начальнику отдела информатизации Онуприенко Д.С. обеспечить размещение на официальном сайте ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России Политики ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России в области охраны труда.

4. Руководителям филиалов и обособленных структурных подразделений обеспечить ознакомление с политикой ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России в области охраны труда и положением о системе управления охраной труда в ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России всех работников под подпись, вновь принимаемых работников до подписания трудового договора.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник



О.Б. Черняховский

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГБУЗ ЦМСЧ № 119
ФМБА России
от 20. 12. 2022 № 433

Мотивированное мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации
(протокол от 29.12.2023 № 17) учтено

**Положение
о системе управления охраной труда
в ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России**

I. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России (далее – Положение о СУОТ) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н (далее – Примерное положение о СУОТ).

1.2. Положение о СУОТ разработано также с учетом, в частности:

1) раздел X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации;

2) ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

3) ГОСТ 12.0.230.6-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Обеспечение совместимости системы управления охраной труда с другими системами управления»;

4) ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».

1.3. Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.4. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

1) организационной структуры управления, предусматривающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;

2) мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

3) документированной информации (локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

1.5. СУОТ распространяется на всех работников ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России. Учитывается деятельность на всех рабочих местах, в структурных подразделениях (филиалах, обособленных структурных подразделениях, отделах, отделениях, центрах, кабинетах, службах, амбулаториях, здравпунктах и пр.) включая территорию, здания и сооружения, находящиеся в ведении ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России, в пределах установленной юрисдикции и зоны ответственности в соответствии с действующим законодательством.

1.6. Положения СУОТ о безопасности, касающиеся нахождения, перемещения на объектах ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения, в том числе на представителей органов надзора и контроля. Данные положения доводятся до указанных лиц при проведении вводных инструктажей, включаются в договоры о выполнении подрядных работ.

1.7. Для целей Положения о СУОТ разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение в ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России безопасных условий нахождения и осуществления трудовой деятельности. В рамках взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России и иных заинтересованных сторон.

1.8. Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках СУОТ, доводится до заинтересованных лиц при проведении вводного инструктажа.

1.9. Разработка, согласование, утверждение и пересмотр документов СУОТ осуществляются в установленном порядке.

II. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Возложение обязанностей на работников и наделение их полномочиями осуществляются в соответствии с базовыми подходами, которые установлены Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.

2.2. Начальник Учреждения является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России, а также реализацию мер по улучшению условий труда работников.

2.3. Распределение обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления.

2.4. Обязанности в рамках функционирования СУОТ,

распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.

2.5. В ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России устанавливается двухуровневая СУОТ.

2.6. Уровни управления охраной труда следующие:

1) в ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России в целом – уровень управления «А»;

2) в структурном подразделении – уровень управления «Б».

2.7. На уровне управления «А» устанавливаются обязанности:

– начальника;

– заместителей начальника, непосредственно координирующих и контролирующих деятельность структурных подразделений ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России, в соответствии с приказом о распределении обязанностей и назначении ответственных лиц по основным направлениям деятельности.

2.8. На уровне управления «Б» устанавливаются обязанности:

1) руководителей структурных подразделений (в том числе филиалов и обособленных структурных подразделений), их заместителей;

2) специалиста по охране труда;

3) иных работников.

2.9. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

2.9.1. Уровень управления «А»

1) начальник – обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;

2) заместители начальника – организация работ по охране труда в подчиненных структурных подразделениях.

2.9.2. Уровень управления «Б»:

1) руководитель структурного подразделения (в том числе филиалов и обособленных структурных подразделений), его заместитель:

а) обеспечение функционирования СУОТ на уровне структурного подразделения;

б) организация подготовки по охране труда;

в) участие в управлении профессиональными рисками;

г) обеспечение участия работников структурного подразделения (их представителя) в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;

д) участие в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;

е) информирование работодателя о несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

ж) обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, а также рекомендаций специалиста по охране труда;

з) приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

и) обеспечение размещения в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

к) принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

2) специалист по охране труда:

а) координация всех направлений функционирования СУОТ;

б) разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда.

в) обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;

г) контроль за соблюдением требований охраны труда;

д) мониторинг состояния условий и охраны труда;

е) разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;

ж) участие в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;

з) участие в управлении профессиональными рисками;

и) участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;

3) иные работники:

а) соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкции по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;

б) информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств и оборудования, установленных на рабочем месте;

в) извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или ухудшении состояния своего здоровья;

г) соблюдение порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

III. Планирование СУОТ

3.1. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

3.2. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей

применяются рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3.3. В ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и дается им оценка.

3.4. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России.

3.5. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана учитываются основные направления работы по охране труда.

3.6. План мероприятий утверждается начальником.

3.7. В плане мероприятий отражаются, в частности:

- 1) перечень (наименование) планируемых мероприятий;
- 2) ожидаемый результат каждого мероприятия;
- 3) срок реализации мероприятия;
- 4) лица, ответственные за его реализацию;
- 5) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.8. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся следующих аспектов:

- 1) нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;
- 2) условий труда работников (по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (ОПР));
- 3) трудовых процессов.

3.9. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- 1) устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- 2) отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- 3) достижению показателей улучшения условий труда.

3.10. При планировании достижения целей по охране труда определяются ресурсы, ответственные лица, сроки, способы и показатели оценки достижения этих целей, влияние результатов на трудовой процесс.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

4.2. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной

инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются необходимые компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках СУОТ.

4.3. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечиваются:

- 1) подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- 2) непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

4.4. В ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России ведется реестр работников, прошедших обучение и повышение квалификации в области охраны труда.

4.5. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

- 1) о политике и целях ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России в области охраны труда;
- 2) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
- 3) об ответственности за нарушение этих требований;
- 4) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- 5) об опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

4.6. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда». Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

В ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России организуется уголок охраны труда. Порядок организации утверждается приказом ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России.

V. Функционирование СУОТ

5.1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России, являются:

- 1) специальная оценка условий труда;
- 2) оценка профессиональных рисков;
- 3) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- 4) обучение работников;
- 5) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- 6) обеспечение безопасности при эксплуатации зданий и сооружений;
- 7) обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования;
- 8) обеспечение безопасности при осуществлении технологических процессов;
- 9) обеспечение безопасности при эксплуатации инструментов;
- 10) обеспечение безопасности при применении сырья и материалов;
- 11) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- 12) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- 13) соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- 14) обеспечение социального страхования работников;
- 15) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- 16) реагирование на аварийные ситуации;
- 17) реагирование на несчастные случаи;
- 18) реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. По результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков с учетом специфики деятельности и штатного состава работников ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России устанавливается следующий перечень процессов:

- 1) процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (пп. 3 - 5 п. 5.1. данного раздела);
- 2) процессы, обеспечивающие безопасную производственную среду (пп. 6 - 11 п. 5.1. данного раздела);
- 3) сопутствующие процессы (пп. 12 - 15 п. 5.1. данного раздела);
- 4) процессы реагирования (пп. 16 - 18 п. 5.1. данного раздела).

5.3. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, устанавливается следующими основными процессами и процедурами:

- 1) планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
- 2) контроль планирования и выполнения данных мероприятий, анализ по результатам контроля;
- 3) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- 4) управление документами СУОТ;
- 5) информирование работников, взаимодействие с ними;
- 6) распределение обязанностей по обеспечению функционирования

СУОТ.

5.4. В учреждении проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

5.5. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления документов определяется положением о порядке расследования несчастных случаев на производстве, утвержденной ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России.

VI. Оценка результатов деятельности

6.1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, подлежащие реализации в рамках СУОТ.

6.2. К основным видам контроля относятся:

1) контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;

2) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);

3) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

4) учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;

5) регулярный контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

6.3. В рамках мероприятий по контролю может использоваться фото- и видеофиксация.

6.4. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются в плане мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

6.5. В ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России составляется ежегодный отчет о функционировании СУОТ.

6.6. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

1) достижение целей в области охраны труда;

2) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;

3) эффективность действий на всех уровнях управления;

4) необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение

обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;

5) необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

6) необходимость изменения критериев оценки эффективности СУОТ;

7) полнота идентификации опасностей и эффективность управления профессиональными рисками;

8) необходимость выработки корректирующих мер.

6.7. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:

1) абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);

2) относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);

3) качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

6.8. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию, для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

VII. Улучшение функционирования СУОТ

7.1. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России при необходимости реализуются корректирующие действия по ее совершенствованию.

7.2. Реализация корректирующих действий состоит из следующих этапов:

1) разработка;

2) формирование;

3) планирование;

4) внедрение;

5) контроль.

7.3. Действия на каждом этапе реализации, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются начальником.

7.4. На этапах разработки и формирования корректирующих действий производится опрос работников относительно совершенствования СУОТ.

7.5. Взаимодействие с работниками (их представителями) в рамках СУОТ производится на уровне управления "Б".

7.6. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности учреждения по постоянному улучшению СУОТ.

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГБУЗ ЦМСЧ № 119
ФМБА России
от 30. 12. 2022 № 433

**ПОЛИТИКА
ФГБУЗ ЦМСЧ № 119 ФМБА России
в области охраны труда**

1. Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная медико-санитарная часть № 119 Федерального медико-биологического агентства» (далее – Учреждение) является многопрофильным амбулаторно-поликлиническим учреждением, оказывающим первичную специализированную медико-санитарную помощь работникам предприятий и учреждений Российского космического агентства, жителям Москвы и Московской области в структуре Федерального медико-биологического агентства России.

Действие данной Политики распространяется на все подразделения Учреждения.

2. Основные направления Политики в сфере охраны труда:

2.1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

2.4. Для реализации Политики в области охраны труда Учреждение обязуется:

2.4.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности Учреждения, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.

2.4.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

2.4.3. Активно взаимодействовать с работниками Учреждения и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда (СУОТ), в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

2.4.4. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

2.5. Для реализации указанных в п. 2.4 настоящей Политики обязательств Учреждение должно осуществлять следующие действия:

2.5.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

2.5.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков, и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

2.5.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров и профилактической вакцинации и предоставлять работникам дни для прохождения диспансеризации.

2.5.4. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

2.5.5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

2.5.6. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам учреждения в области охраны труда.

2.5.7. Обеспечивать компетентность работников в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности.

2.5.8. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

3. Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

4. Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».